MPF अफसेटिङ व्यवस्थाको उन्मूलनमा ध्यान दिनुपर्ने कभर पोइन्टहरू

勞工處
Labour Department

Points to Note on the Abolition of
MPF Offsetting Arrangement
(Nepali version)

MPF अफसेटिङ व्यवस्थाको उन्मूलनका मुख्य बुँदाहरू

- विच्छेद भुक्तानी (SP) र लामो सेवा भुक्तानी (LSP) ("अफसेटिङ व्यवस्था") अफसेट गर्न अनिवार्य भविष्य निधि (MPF) प्रणाली अन्तर्गत रोजगारदाताहरूको अनिवार्य योगदान (ERMC) को उपार्जित लाभहरू प्रयोग गर्ने उन्मूलन १ मे २०२५ (ट्रान्जिसन मिति) मा लागू हुन्छ।

- ट्रान्जिसन मिति पछि, ट्रान्जिसन मितिबाट सुरु हुने सेवाका वर्षहरूको सन्दर्भमा कर्मचारीहरूको SP/LSP अफसेट गर्न रोजगारदाताहरूले ERMC प्रयोग गर्न सक्नेछैनन्। रोजगारदाताको स्वैच्छिक MPF योगदान (ERVC) र कर्मचारीको सेवाको वर्षहरूमा आधारित उपदानबाट प्राप्त हुने लाभहरू MPF अफसेटिङ व्यवस्थाको उन्मूलन पछि SP/LSP को पूर्व र/वा ट्रान्जिसन पछिको भाग अफसेट गर्न प्रयोग गर्न जारी राख्न सकिन्छ।

- MPF अफसेटिङ व्यवस्थाको उन्मूलनको कुनै **पूर्वव्यापी प्रभाव छैन**। यदि कुनै कर्मचारी ट्रान्जिसन मिति भन्दा पहिले नै रोजगारीमा छ भने, केवल SP/LSP लाई संक्रमण मिति अघि रोजगार अवधिको सन्दर्भमा ERMC बाट प्राप्त लाभहरू द्वारा अफसेट गर्न सकिन्छ।

	SP/LSP को पूर्व-ट्रान्जिसन भाग		SP/LSP को ट्रान्जिसन पछिको भाग	
	अफसेट हुने	अफसेट नहुने	अफसेट हुने	अफसेट नहुने
ERMC	✓			✓
ERVC	✓		✓	
कर्मचारीको सेवा अवधिमा आधारित उपदान	✓		✓	

- MPF अफसेटिङ व्यवस्थाको उन्मूलन वर्तमानमा MPF प्रणाली वा अन्य वैधानिक सेवानिवृत्ति योजनाहरू (विदेशी र स्थानीय घरेलु सहयोगीहरू, र 18 भन्दा कम वा 65 वा माथिको उमेरका कर्मचारीहरू सहित) द्वारा कभर नगरिएका कर्मचारीहरूलाई लागू हुँदैन।

MPF अफसेटिङ व्यवस्थाको उन्मूलन पछि SP/LSP को गणना

- यदि कुनै कर्मचारीले ट्रान्जिसन मिति वा पछि रोजगारी सुरु गर्छ भने, रोजगार अध्यादेशमा अवस्थित प्रावधानहरू अन्तर्गत SP/LSP को गणना र क्याप अपरिवर्तित रहन्छ:

मासिक तलब लिने कर्मचारी	दैनिक मूल्याङ्कन / टुक्रा-मूल्याङ्कन हुने कर्मचारी
(रोजगारी समाप्त हुनु अघिको पछिल्लो पूरा महिनाको ज्याला* × 2/3) # × सेवाको वार्षिक अवधि	(**रोजगारी समाप्त हुनु अघि** कर्मचारीले आफ्नो अन्तिम 30 सामान्य काम दिनहरू मध्येबाट रोजेको कुनै 18 दिनको ज्याला*)# × सेवाको वार्षिक अवधि

- यदि कर्मचारी ट्रान्जिसन मिति भन्दा पहिले नै रोजगारीमा छ भने, SP/LSP को गणना पूर्व-ट्रान्जिसन भाग र ट्रान्जिसन पछिको भागमा विभाजन गरिनेछ:

मासिक तलब लिने कर्मचारी	दैनिक मूल्याङ्कन / टुक्रा-मूल्याङ्कन हुने कर्मचारी
SP/LSP को पूर्व-ट्रान्जिसन भाग	
(ट्रान्जिसन मिति लगत्तैको पछिल्लो पूरा महिनाको ज्याला* × 2/3)# × ट्रान्जिसन मिति अघिको सेवाको वार्षिक अवधि	(**ट्रान्जिसन मिति लगत्तैको** कर्मचारीले आफ्नो अन्तिम 30 सामान्य काम दिनहरू मध्येबाट रोजेको कुनै 18 दिनको ज्याला*)# × **ट्रान्जिसन मिति अघिको** सेवाको वार्षिक अवधि
SP/LSP को ट्रान्जिसन पछिको भाग	
(रोजगारी समाप्त हुनु अघिको पछिल्लो पूरा महिनाको ज्याला* × 2/3)# × ट्रान्जिसन मिति देखि सुरु भएको सेवाको वार्षिक अवधि	(**रोजगारी समाप्त हुनु अघिको** कर्मचारीले आफ्नो अन्तिम 30 सामान्य काम दिनहरू मध्येबाट रोजेको कुनै 18 दिनको ज्याला*)# × **ट्रान्जिसन मिति देखि सुरु भएको** सेवाको वार्षिक अवधि

* कर्मचारीले गणनाको लागि ट्रान्जिसन मिति/रोजगार समाप्ति अघिको 12 महिनामा आफ्नो औसत तलब प्रयोग गर्न पनि छनोट गर्न पनि सक्छन्।

\# योगफल $22,500 (अर्थात $15,000) को 2/3 भन्दा बढी हुनु हुँदैन।

- SP/LSP को अधिकतम रकम $390,000 हो। यदि एक कर्मचारीको कुल SP/LSP (अर्थात् SP/LSP को पूर्व- र पोस्ट-ट्रान्जिसन भागहरूको योगफल) $390,000 नाघेको छ भने, थप रकम संक्रमण पछिको भागबाट कटौती गरिनेछ।

धेरैजसो कर्मचारीहरूका लागि, MPF अफसेटिङ व्यवस्था खारेज गरेपछि प्राप्त हुने कुल लाभहरू (जस्तै SP/LSP प्लस नियोक्ताको MPF योगदानहरूबाट प्राप्त हुने लाभहरू) हालको अफसेटिङ व्यवस्था अन्तर्गतको भन्दा बढी हुनेछ। विशेष परिस्थितिहरूमा (जस्तै ट्रान्जिसन मिति पछि उलेख्य मात्रामा तलब वृद्धि, ट्रान्जिसन पूर्वको लामो रोजगार अवधि, ट्रान्जिसन पछि छोटो रोजगार अवधि, आदि), उन्मूलन पछि कुल लाभहरू वर्तमान अफसेटिङ व्यवस्था अन्तर्गत भन्दा कम हुन सक्छ। कर्मचारीको सुविधामा कुनै कमी नआओस् भन्ने कुराको सुनिश्चितताका लागि यस्ता कुनै घटना भएमा सरकारले कमीको पूर्ति गर्ने जिम्मा लिएको छ ।

सरकारले 25 वर्षको लागि उन्मूलन पछि SP/LSP मा रोजगारदाताहरूको खर्च बाँड्न MPF अफसेटिङ व्यवस्थाको उन्मूलनको लागि सब्सिडी योजना सुरु गर्नेछ।

MPF अफसेटिङ व्यवस्थाको उन्मूलन बारे विषयगत वेबसाइट:

24-घण्टा सोधपुछ हटलाइन: 2717 1771 ("1823" द्वारा ह्यान्डल गरिएको)

नोट: यो पर्चाले MPF अफसेटिङ व्यवस्थाको उन्मूलनका मुख्य बुँदाहरू मात्र सरल शब्दहरूमा सेट गर्दछ। व्याख्या गरिएका कानूनि प्रावधानहरूका लागि रोजगार अध्यादेश तथा रोजगार र सेवानिवृत्ति योजना कानून (अफसेटिङ व्यवस्था) (संशोधन) अध्यादेश 2022 मा मात्र एकल अधिकार रहनेछ।

April 2025
Nepali version