

MPF හිලව් කිරීමේ විධිවිධාන අහෝසි කිරීම පිළිබඳ අවධානය යොමු කළ යුතු කරුණු



勞工處

Labour Department

Points to Note on the Abolition of
MPF Offsetting Arrangement
(Sinhala version)

MPF හිලච්චි කිරීමේ විධිවිධාන අහෝසි කිරීමේ ප්‍රධාන කරුණු

- අනිවාර්ය අර්ථසාධක අරමුදල් (MPF) ක්‍රමය යටතේ සේවා යෝජකයන්ගේ අනිවාර්ය දායක මුදල්වල (ERMC) වෙන්කිරීමේ ගෙවීම් හිලච්චි කිරීමේ පද්ධතිය (SP) සහ දිගු සේවා ගෙවීම (LSP) ("හිලච්චි කිරීමේ විධිවිධාන") සඳහා භාවිතා කිරීම අහෝසි කිරීම 2025 මැයි 1 වැනිදා සිට බලාත්මක වේ. (සංක්‍රාන්ති දිනය).
- සංක්‍රාන්ති දිනයෙන් පසුව, සංක්‍රාන්ති දිනයේ සිට ආරම්භ වන සේවා කාලය සම්බන්ධයෙන් සේවකයින්ගේ SP/LSP හි හිලච්චි කිරීමට සේවා යෝජකයින්ට තවදුරටත් ERMC භාවිතා කළ නොහැක. සේවා යෝජකයාගේ ස්වේච්ඡා MPF දායකත්ව (ERVC) සහ සේවකයාගේ සේවා කාලය මත පදනම් වූ පාරිතෝෂිකවලින් ලබාගත් උපචිත ප්‍රතිලාභ MPF හිලච්චි කිරීමේ විධිවිධානය අහෝසි කිරීමෙන් පසු SP/LSP හි පෙර සහ/හෝ පසු සංක්‍රාන්ති කොටස හිලච්චි කිරීමට දිගටම භාවිතා කළ හැක.
- MPF හිලච්චි කිරීමේ විධිවිධාන අහෝසි කිරීමෙන් **පසුකාලීන බලපෑමක් නැත**. සංක්‍රාන්ති දිනයට පෙර සේවකයෙකු දැනටමත් රැකියාවේ යෙදී සිටින්නේ නම්, සංක්‍රාන්ති දිනයට පෙර සේවා කාලය සම්බන්ධයෙන් SP/LSP පමණක් ERMC වෙතින් ලබාගත් උපචිත ප්‍රතිලාභවලින් හිලච්චි කළ හැකිය.

	SP/LSP හි පෙර සංක්‍රාන්ති කොටස		SP/LSP හි පසු සංක්‍රාන්ති කොටස	
	හිලච්චි කළ හැකි	හිලච්චි කළ නොහැකි	හිලච්චි කළ හැකි	හිලච්චි කළ නොහැකි
ERMC	✓			✓
ERVC	✓		✓	
සේවකයාගේ සේවා කාලය මත පදනම් වූ පාරිතෝෂික	✓		✓	

- දැනට MPF පද්ධතියෙන් හෝ වෙනත් ව්‍යවස්ථාපිත විශ්‍රාම යෝජනා ක්‍රමවලින් ආවරණය නොවන සේවකයින්ට (විදේශීය සහ දේශීය ගෘහ සේවකයින්, සහ වයස අවුරුදු 18ට අඩු හෝ 65ට වැඩි හෝ ඊට වැඩි සේවකයින් ඇතුළුව) MPF හිලච්චි කිරීමේ විධිවිධාන අහෝසි කිරීම අදාළ නොවේ.

MPF හිලච්ඡි කිරීමේ විධිවිධාන අහෝසි කිරීමෙන් පසු SP/LSP ගණනය කිරීම

- සේවකයෙකු සංක්‍රාන්ති දිනයේ හෝ ඉන් පසුව රැකියාව ආරම්භ කරන්නේ නම්, රැකියා ආඥාපනතේ පවතින විධිවිධාන යටතේ SP/LSP හි ගණනය සහ සීමාව නොවෙනස්ව පවතී.

මාසික වැටුප් ලබන සේවකයා	දිනපතා / කොටස් ලෙසට වැටුප් ලබන සේවකයා
(රැකියාව අවසන් කිරීමට පෙර පසුගිය සම්පූර්ණ මාසයේ වැටුප්* $\times$ 2/3) # $\times$ සේවා කාලය	(රැකියාව අවසන් කිරීමට පෙර ඔහුගේ/ඇයගේ අවසාන සාමාන්‍ය වැඩ කරන දින 30න් සේවකයා විසින් තෝරාගත් ඕනෑම දින 18ක වැටුප්*) # $\times$ සේවා කාලය

- සේවකයෙකු සංක්‍රාන්ති දිනයට පෙර දැනටමත් රැකියාවක නිරතව සිටි නම්, SP/LSP ගණනය කිරීම පෙර සංක්‍රාන්ති කොටස සහ පශ්චාත් සංක්‍රාන්ති කොටස ලෙස බෙදා ඇත:

මාසික වැටුප් ලබන සේවකයා	දිනපතා / කොටස් ලෙසට වැටුප් ලබන සේවකයා
SP/LSP හි පෙර සංක්‍රාන්ති කොටස	
(පසුගිය සම්පූර්ණ මාසයේ වැටුප්* සංක්‍රාන්ති දිනයට වහාම පෙර $\times$ 2/3) # $\times$ සංක්‍රාන්ති දිනයට පෙර සේවා කාලය	(සංක්‍රාන්ති දිනයට වහාම පෙර ඔහුගේ/ඇයගේ අවසන් සාමාන්‍ය වැඩ කරන දින 30න් සේවකයා විසින් තෝරා ගන්නා ලද ඕනෑම දින 18ක වැටුප්*) # $\times$ සංක්‍රාන්ති දිනයට පෙර සේවා කාලය
SP/LSP හි පසු සංක්‍රාන්ති කොටස	
(රැකියාව අවසන් කිරීමට පෙර පසුගිය සම්පූර්ණ මාසයේ වැටුප්* $\times$ 2/3) # $\times$ සංක්‍රාන්ති දිනයේ සිට සේවා කාලය	(රැකියාව අවසන් කිරීමට පෙර ඔහුගේ/ඇයගේ අවසාන සාමාන්‍ය වැඩ කරන දින 30න් සේවකයා විසින් තෝරා ගන්නා ලද ඕනෑම දින 18ක වැටුප්*) # $\times$ සංක්‍රාන්ති දිනයේ සිට සේවා කාලය

- * ගණනය කිරීම සඳහා සංක්‍රාන්ති දිනය/රැකියාව අවසන් කිරීමට වහාම පෙර මාස 12 තුළ සේවකයකුට ඔහුගේ/ඇයගේ සාමාන්‍ය වැටුප භාවිත කිරීමට ද තෝරා ගත හැකිය.
- # එකතුව \$22,500 න් 2/3 නොඉක්මවිය යුතුය (එනම් \$15,000).

- SP/LSP හි උපරිම මුදල \$390,000 කි. සේවකයෙකුගේ මුළු SP/LSP (එනම් SP/LSP හි පෙර සහ පසු සංක්‍රාන්ති කොටස් එකතුව) \$390,000 ඉක්මවන්නේ නම්, අතිරික්ත මුදල පශ්චාත් සංක්‍රාන්ති කොටසෙන් අඩු කරනු ලැබේ.

MPF හිලච් කිරීමේ විධිවිධාන අහෝසි කිරීමෙන් පසු බොහෝ සේවකයින් සඳහා, ලැබෙන මුළු ප්‍රතිලාභ (එනම් SP/LSP සහ සේවා යෝජකයාගේ MPF දායකත්වයේ උපචිත ප්‍රතිලාභ) වත්මන් හිලච් කිරීමේ ක්‍රමයට වඩා වැඩි වනු ඇත. විශේෂ තත්වයන් යටතේ (උදා: සංක්‍රාන්ති දිනයෙන් පසු සැලකිය යුතු වැටුප් වැඩිවීමක්, දිගු පූර්ව සංක්‍රාන්ති සේවා කාලය, කෙටි පශ්චාත් සංක්‍රාන්ති සේවා කාලය, යනාදී), අහෝසි කිරීමෙන් පසු මුළු ප්‍රතිලාභ වත්මන් හිලච් කිරීමේ පාලන තන්ත්‍රයට වඩා අඩු විය හැකිය. සේවකයින්ගේ ප්‍රතිලාභ අඩු නොවන බව සහතික කිරීම සඳහා එවැනි සිදුවීම් ඇති වුවහොත් එම හිඟය පියවීමට රජය භාරගෙන ඇත.

වසර 25ක් සඳහා අහෝසි කිරීමෙන් පසු සේවා යෝජකයන්ගේ වියදම් SP/LSP මත බෙදා ගැනීම සඳහා.

MPF හිලච් කිරීමේ විධිවිධාන අහෝසි කිරීම සඳහා සහනාධාර යෝජනා ක්‍රමය රජය විසින් දියත් කරනු ඇත:



24-පැය විමසීම් ක්ෂණික ඇමතුම් අංකය: 2717 1771 ("1823" විසින් හසුරුවනු ලැබේ)

සටහන: මෙම පත්‍රිකාව සරල වචන වලින් පමණක් MPF හිලච් කිරීමේ විධිවිධාන අහෝසි කිරීමේ ප්‍රධාන කරුණු දක්වා ඇත. රැකියා ආඥාපනත සහ රැකියා සහ විශ්‍රාම යෝජනා ක්‍රම නීති සම්පාදනය (හිලච් කිරීමේ විධිවිධාන) (සංශෝධන) ආඥාපනත 2022 පැහැදිලි කරන ලද නීතියේ විධිවිධාන සඳහා එකම අධිකාරිය ලෙස පවතී.