

**ประเด็นครอบคลุมที่ควร
ทราบเกี่ยวกับการยกเลิก
การจัดเตรียมการปรับมูลค่า
ของ MPF**



勞工處
Labour Department

Points to Note on the Abolition of
MPF Offsetting Arrangement
(Thai version)

ประเด็นสำคัญของ การยกเลิกการจัดเตรียมการปรับมูลค่าของ MPF

- การยกเลิก การใช้ผลประโยชน์สะสมของเงินสมทบจากนายจ้าง (ERMC) ภายใต้ระบบ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพภาคบังคับ (MPF) ระบบเพื่อจ่ายเงินชดเชยเมื่อถูกให้ออกจากงาน (SP) และค่าชดเชยกรณีทำงานนาน (LSP) (“การจัดการเตรียมการปรับมูลค่า”) จะมีผล ใช้บังคับในวันที่ 1 พฤษภาคม 2025 (วันที่เปลี่ยนแปลง)
- หลังจากวันที่เปลี่ยน นายจ้างจะไม่สามารถใช้ ERMC เพื่อปรับมูลค่า SP/LSP ของ พนักงานได้อีกต่อไป ในส่วนของอายุงานให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่เปลี่ยนแปลง ผลประโยชน์ สะสมที่ได้รับจากเงินสมทบ MPF โดยสมัครใจ (ERVC) จากนายจ้าง และเงินค่าจ้างตาม อายุงานของพนักงาน ยังคงสามารถนำมาใช้เพื่อชดเชยส่วนก่อน และ / หรือหลังการ เปลี่ยนแปลงของ SP/LSP หลังจากการยกเลิกการจัดเตรียมการปรับมูลค่าของ MPF
- การยกเลิกการจัดเตรียมการปรับมูลค่าของ MPF **ไม่มีผลย้อนหลัง** หากพนักงานมี การจ้างงานก่อนวันที่เปลี่ยนแปลง เฉพาะ SP/LSP ที่เกี่ยวข้องกับระยะเวลาการจ้างงาน ก่อนวันที่เปลี่ยนแปลงเท่านั้นจึงจะสามารถได้รับการชดเชยด้วยผลประโยชน์สะสมที่ได้ รับจาก ERMC

	ส่วนที่เกิดก่อนการเปลี่ยนแปลง ของ SP/LSP		ส่วนที่เกิดหลังการเปลี่ยนแปลง ของ SP/LSP	
	สามารถปรับมูลค่าได้	ไม่สามารถปรับมูลค่าได้	สามารถปรับมูลค่าได้	ไม่สามารถปรับมูลค่าได้
ERMC	✓			✓
ERVC	✓		✓	
เงินค่าตอบแทนพิเศษตามอายุงานของพนักงาน	✓		✓	

- การยกเลิกการจัดเตรียมการปรับมูลค่าของ MPF ไม่สามารถใช้ได้กับพนักงานที่ปัจจุบัน ไม่ถูกรวมอยู่ในระบบ MPF หรือแผนการเกษียณอายุตามกฎหมายอื่น ๆ (รวมถึง ผู้ช่วย แม่บ้านทั้งในประเทศ และต่างประเทศ และพนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี หรือมากกว่า 65 ปี ขึ้นไป)

การคำนวณ SP/LSP หลังจากการยกเลิกการจัดเตรียมการปรับมูลค่าของ MPF

- หากพนักงานเริ่มการจ้างงานในวันที่ หรือหลังวันที่เปลี่ยนแปลง การคำนวณ และขีดจำกัดของ SP/LSP ภายใต้ข้อกำหนดที่มีอยู่ในกฎหมายการจ้างงานยังคงไม่เปลี่ยนแปลง:

พนักงานรับเงินรายเดือน	พนักงานรายวัน/รายชิ้นงาน
(ค่าจ้างเต็มเดือนล่าสุด* ก่อนการเลิกจ้าง [#] × 2/3) ^F × จำนวนปีที่ทำงาน	(ค่าจ้าง 18 วัน* ใดๆ ที่ลูกจ้างเลือกจาก 30 วันทำการปกติล่าสุด ก่อนการเลิกจ้าง) [#] × จำนวนปีที่ทำงาน

- หากพนักงานมีการจ้างงานก่อนวันที่เปลี่ยนแปลง การคำนวณ SP/LSP จะแบ่งออกไปเป็น ส่วนที่เกิดก่อนการเปลี่ยนแปลง และส่วนที่เกิดหลังการเปลี่ยนแปลง:

พนักงานรับเงินรายเดือน	พนักงานรายวัน/รายชิ้นงาน
ส่วนที่เกิดก่อนการเปลี่ยนแปลง ของ SP/LSP	
(ค่าจ้างเต็มเดือนล่าสุด* ก่อนวันที่เปลี่ยนแปลง × 2/3) [#] × จำนวนปีที่ทำงาน ก่อนวันที่เปลี่ยนแปลง	(ค่าจ้าง 18 วัน* ใดๆ ที่พนักงานเลือกจาก 30 วันทำการปกติล่าสุด ก่อนวันที่เปลี่ยนแปลง) [#] × จำนวนปีที่ทำงาน ก่อนวันที่เปลี่ยนแปลง
ส่วนที่เกิดหลังการเปลี่ยนแปลง ของ SP/LSP	
(ค่าจ้างเต็มเดือนล่าสุด* ก่อนก่อนการเลิกจ้าง × 2/3) [#] × ปีที่ทำงาน เริ่มนับตั้งแต่วันที่เปลี่ยนแปลง	(ค่าจ้าง 18 วัน* ใดๆ ที่ลูกจ้างเลือกจาก 30 วันทำการปกติล่าสุด ก่อนการเลิกจ้าง) [#] × ปีที่ทำงาน เริ่มนับตั้งแต่วันที่เปลี่ยนแปลง

* พนักงานสามารถเลือกใช้ค่าจ้างเฉลี่ยในช่วง 12 เดือนก่อนวันที่เปลี่ยนแปลง /การเลิกจ้างเพื่อทำการคำนวณหนี้ที่

Ang kabuuan ay hindi dapat lumampas sa 2/3 ng \$22,500 (i.e. \$15,000).

- จำนวนเงินสูงสุดของ SP/LSP คือ 390,000 ดอลลาร์ หาก SP/LSP รวมทั้งหมดของพนักงาน (เช่น ผลรวมของส่วนที่เกิดก่อน และส่วนที่เกิดหลังการเปลี่ยนแปลง SP/LSP) มีจำนวนเกิน 390,000 ดอลลาร์ จำนวนเงินที่เกินจะถูกหักออกจากส่วนหลังการเปลี่ยนแปลง

สำหรับพนักงานส่วนใหญ่ ผลประโยชน์ทั้งหมดที่จะได้รับ (เช่น SP/LSP บวกผลประโยชน์สะสมของเงินสมทบ MPF จากนายจ้าง) หลังจากการยกเลิกการจัดเตรียมการปรับมูลค่าของ MPF จะสูงกว่าผลประโยชน์ภายใต้ระบบการปรับมูลค่าปัจจุบันภายใต้สถานการณ์พิเศษ (เช่น การขึ้นค่าจ้างจำนวนมากหลังจากวันที่เปลี่ยนแปลง ระยะเวลาการจ้างงานเป็นเวลานานก่อนการเปลี่ยนแปลง ระยะเวลาการจ้างงานสั้นหลังการเปลี่ยนแปลง เป็นต้น) ผลประโยชน์รวมหลังการยกเลิกอาจน้อยกว่าภายใต้ระบบการปรับมูลค่าปัจจุบัน รัฐบาลได้ดำเนินการชดเชยส่วนที่ขาดหายไปหากมีกรณีดังกล่าวเกิดขึ้นเพื่อให้มั่นใจว่าผลประโยชน์ของพนักงานจะไม่ลดน้อยลง

รัฐบาลจะเปิดตัวโครงการเงินช่วยเหลือสำหรับการยกเลิกการจัดเตรียมการปรับมูลค่าของ MPF เพื่อแบ่งปันค่าใช้จ่ายของนายจ้างใน SP/LSP หลังจากการยกเลิกเป็นเวลา 25 ปี

เว็บไซต์โดยเฉพาะเรื่องเกี่ยวกับการยกเลิกการจัดเตรียมการปรับมูลค่าของ MPF:



สายด่วนสอบถามข้อมูลตลอด 24 ชั่วโมง: 2717 1771 (จัดการโดย "1823")

หมายเหตุ: เอกสารฉบับนี้ระบุเฉพาะประเด็นสำคัญของการยกเลิกการจัดเตรียมการปรับมูลค่าของ MPF ในรูปแบบที่เรียบง่ายเท่านั้น กฎหมายการจ้างงาน และกฎหมายแผนการจ้างงาน และการเกษียณอายุ (การจัดเตรียมการปรับมูลค่า) (แก้ไขเพิ่มเติม) กฎหมายปี 2022 เดียวเท่านั้นที่ยังคงมีอำนาจบังคับใช้ข้อกำหนดของกฎหมายตามที่ได้อธิบายไว้