

MPF آف سیٹنگ انتظام کی تسلیخ کے حوالے سے نوٹ کرنے کے لیے کور پوائنٹس



MPF آف سیٹنگ انتظامات کی تنسیخ کے کلیدی نکات

- لازمی پراویڈنٹ فنڈ (MPF) سسٹم کے تحت آجروں کی لازمی شراکت داریوں (ERMC) کی جمع شدہ مراعات کو سیورینس پیمنٹ (SP) اور لانگ سروس پیمنٹ (LSP) ("آف سیٹنگ انتظام") کی واجب الوصول مراعات کے لیے استعمال کرنے کی تنسیخ 1 مئی 2025 (عبوری تاریخ) سے نافذ العمل ہو گا۔
- عبوری تاریخ کے بعد، آجران عبوری تاریخ سے شروع ہونے والی سروس کے برسوں کے سلسلے میں ملازمین کے SP/LSP کو آف سیٹ کرنے کے لیے مزید ERMC کا استعمال نہیں کر سکتے ہیں۔ آجر کی رضاکارانہ MPF شراکت داریوں (ERVC) سے حاصل شدہ مراعات اور ملازم کی سروس کے سالوں پر مبنی گریجویٹیز MPF آف سیٹنگ انتظامات کے خاتمے کے بعد SP/LSP کے قبل از اور بعد از عبوری حصے کو آف سیٹ کرنے کے لیے استعمال کیے جا سکتے ہیں۔
- MPF آف سیٹنگ انتظامات کے خاتمے کا کوئی متعلق بہ ماضی اثر نہیں ہوتا ہے۔ اگر کوئی ملازم عبوری تاریخ سے قبل ہی ملازمت میں ہو تو عبوری تاریخ سے پہلے ملازمت کی مدت کے سلسلے میں صرف SP/LSP کو ERMC سے حاصل کردہ مراعات کے ذریعے آف سیٹ کیا جا سکتا ہے۔

SP/LSP کا بعد از عبوری حصہ		SP/LSP کا قبل از عبوری حصہ		
آف سیٹ کے غیر قابل	آف سیٹ کے قابل	آف سیٹ کے غیر قابل	آف سیٹ کے قابل	
✓			✓	ERMC
	✓		✓	ERVC
	✓		✓	ملازم کی سروس کی طوالت پر مبنی گریجویٹیز

- MPF آف سیٹنگ کے انتظامات کا خاتمہ ان ملازمین پر لاگو نہیں ہوتا ہے جو فی الوقت MPF سسٹم یا دیگر قانونی ریٹائرمنٹ اسکیمز (بشمول غیر ملکی اور ملکی گھریلو معاونین، اور 18 سال سے کم یا 65 یا اس سے زیادہ عمر کے ملازمین) کے تحت نہیں آتے ہیں۔

MPF آف سیٹنگ انتظام کے خاتمے کے بعد SP/LSP کا شمار

- اگر کوئی ملازم عبوری تاریخ کو یا اس کے بعد ملازمت شروع کرتا ہے تو، ایمپلائمنٹ آرڈیننس میں موجودہ دفعات کے تحت SP/LSP کا شمار اور کیپ تبدیلی کے بغیر رہیں گے:

مابانہ تنخواہ پانے والا ملازم	یومیہ بنیاد پر / کام کی بنیاد پر اجرت پانے والا ملازم
گزشتہ پورے ماہ کی اجرتیں* ملازمت کے خاتمے سے قبل $\times (3/2) \times \#$ سروس کے سال	(کوئی بھی 18 ایام کی اجرتیں* جو ملازم مرد/خاتون نے ملازمت کے خاتمے سے قبل اپنے آخری 30 عام ایام کار میں سے منتخب کی ہوں) \times سروس کے سال

- اگر کوئی ملازم عبوری تاریخ سے قبل ہی ملازمت میں ہو تو، SP/LSP کا حساب کتاب قبل از عبوری حصے اور بعد از عبوری حصے میں تقسیم کیا جائے گا:

مابانہ تنخواہ پانے والا ملازم	یومیہ بنیاد پر / کام کی بنیاد پر اجرت پانے والا ملازم
SP/LSP کا قبل از عبوری حصہ	
گزشتہ پورے ماہ کی اجرتیں* عبوری تاریخ سے فوراً پہلے $\times (3/2) \times \#$ عبوری تاریخ سے پہلے سروس کے سال	(کوئی بھی 18 دن کی اجرتیں* جو ملازم مرد/خاتون کی طرف سے اپنے آخری 30 عام ایام کار میں سے منتخب کیا گیا ہے جو کہ عبوری تاریخ سے فوراً پہلے ہے) $\times \#$ عبوری تاریخ سے پہلے سروس کے سال
SP/LSP کا بعد از عبوری حصہ	
گزشتہ پورے ماہ کی اجرتیں* ملازمت کے خاتمے سے پہلے $\times (3/2) \times \#$ عبوری تاریخ سے شروع ہونے والے سروس کے سال	(کوئی بھی 18 دن کی اجرتیں* جو ملازم مرد/خاتون کی طرف سے ملازمت کے خاتمے سے پہلے اس کے آخری 30 عام ایام کار میں سے منتخب کیا گیا ہے) $\times \#$ عبوری تاریخ سے شروع ہونے والے سروس کے سال

- * ایک ملازم مرد/خاتون حساب کتاب کے لیے عبوری تاریخ/ملازمت کے خاتمے سے فوراً پہلے 12 ماہ میں اپنی اوسط اجرتیں استعمال کرنے کا انتخاب بھی کر سکتا یا سکتی ہے۔

اس مجموعے کو \$22,500 (یعنی کہ \$15,000) کے $3/2$ سے متجاوز نہیں ہونا چاہیے۔

- SP/LSP کی زیادہ سے زیادہ رقم \$390,000 ہے۔ اگر کسی ملازم کا کُل SP/LSP (یعنی SP/LSP کے قبل از اور بعد از عبوری حصہ جات کا مجموعہ) \$390,000 سے زیادہ ہو تو، اضافی رقم کو بعد از عبوری حصے سے منہا کر لیا جائے گا۔

زیادہ تر ملازمین کے لیے، MPF آف سیٹنگ انتظامات کی تنسیخ کے بعد وصول کی جانے والی کُل مراعات (یعنی SP/LSP مع آجر کی MPF شراکت داریوں کی جمع شدہ مراعات) موجودہ آف سیٹنگ نظام کے تحت اس سے زائد ہوں گے۔ خاص حالات کے تحت (مثلاً عبوری تاریخ کے بعد تنخواہ میں خاطر خواہ اضافہ، طویل قبل از عبوری ملازمتی مدت، مختصر بعد از عبوری ملازمتی مدت، وغیرہ)، تنسیخ کے بعد کُل مراعات موجودہ آف سیٹنگ نظام کے تحت اس سے کم ہوسکتی ہیں۔ حکومت نے اس کمی کو پورا کرنے کا بیڑا اٹھا لیا ہے تاکہ اگر ایسا کوئی معاملہ سامنے آتا ہے تو اس بات کو یقینی بنایا جائے کہ ملازمین کی مراعات کم نہ ہوں۔

حکومت 25 برسوں کے خاتمے کے بعد SP/LSP پر آجروں کے اخراجات کو تقسیم کرنے کے لیے MPF آف سیٹنگ کے انتظام کی تنسیخ کے لیے سبسڈی اسکیم شروع کرے گی۔

MPF آف سیٹنگ کے انتظام کی تنسیخ پر موضوعاتی ویب سائٹ:



24-گھنٹہ انکوائری ہاٹ لائن: 2717 1771 (زیر تصرف "1823")

نوٹ: یہ کتابچہ صرف سادہ الفاظ میں MPF آف سیٹنگ انتظامات کی تنسیخ کے اہم نکات کو بیان کرتا ہے۔ ایمپلائمنٹ آرڈیننس اور ایمپلائمنٹ اینڈ ریٹائرمنٹ اسکیمز قانون سازی (آفس سیٹنگ اریجنمنٹ) (ترمیمی) آرڈیننس 2022 وضاحت شدہ قانون کی دفعات کا تنہا مجاز ہے۔