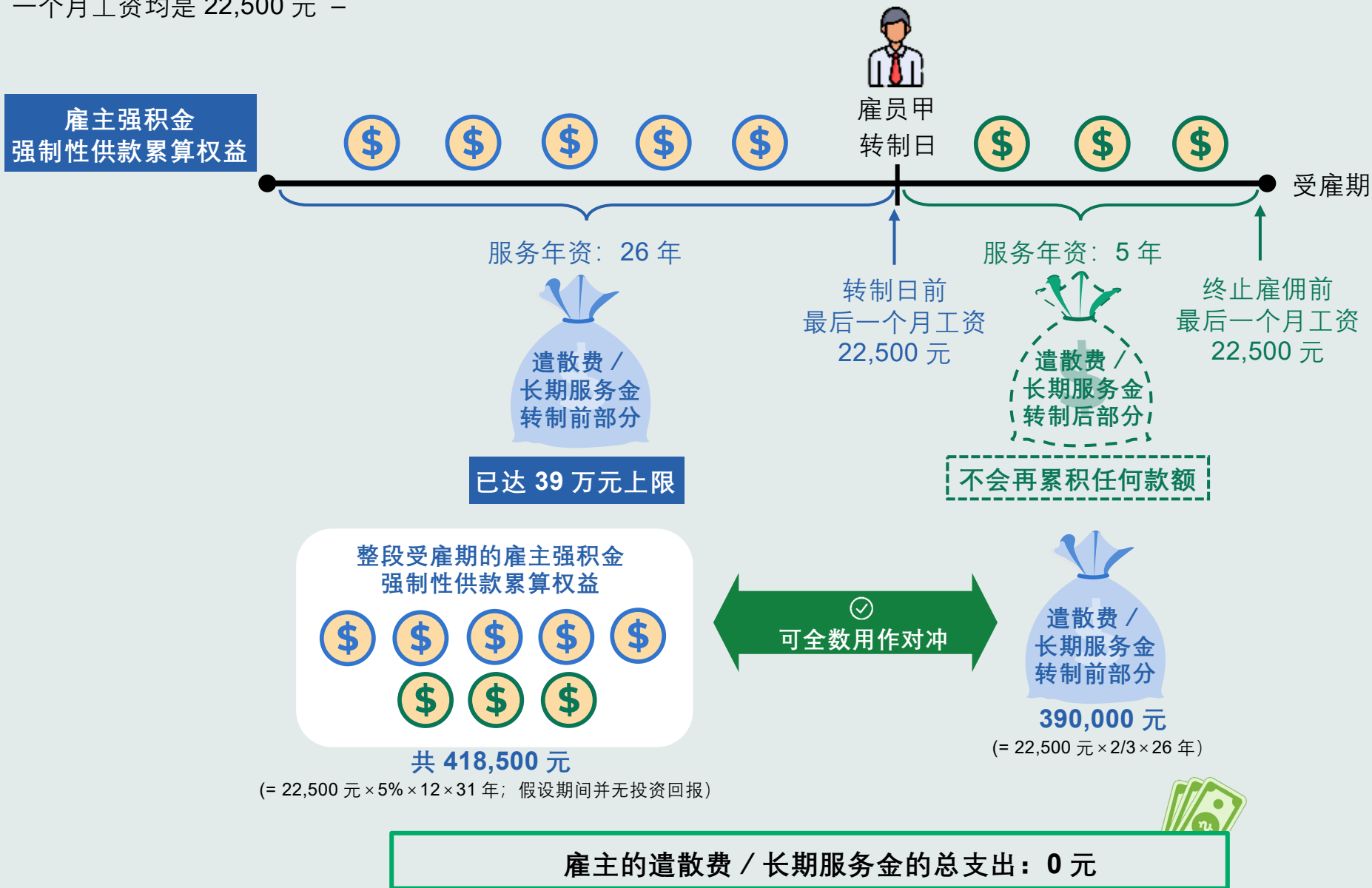


例子二 ✨

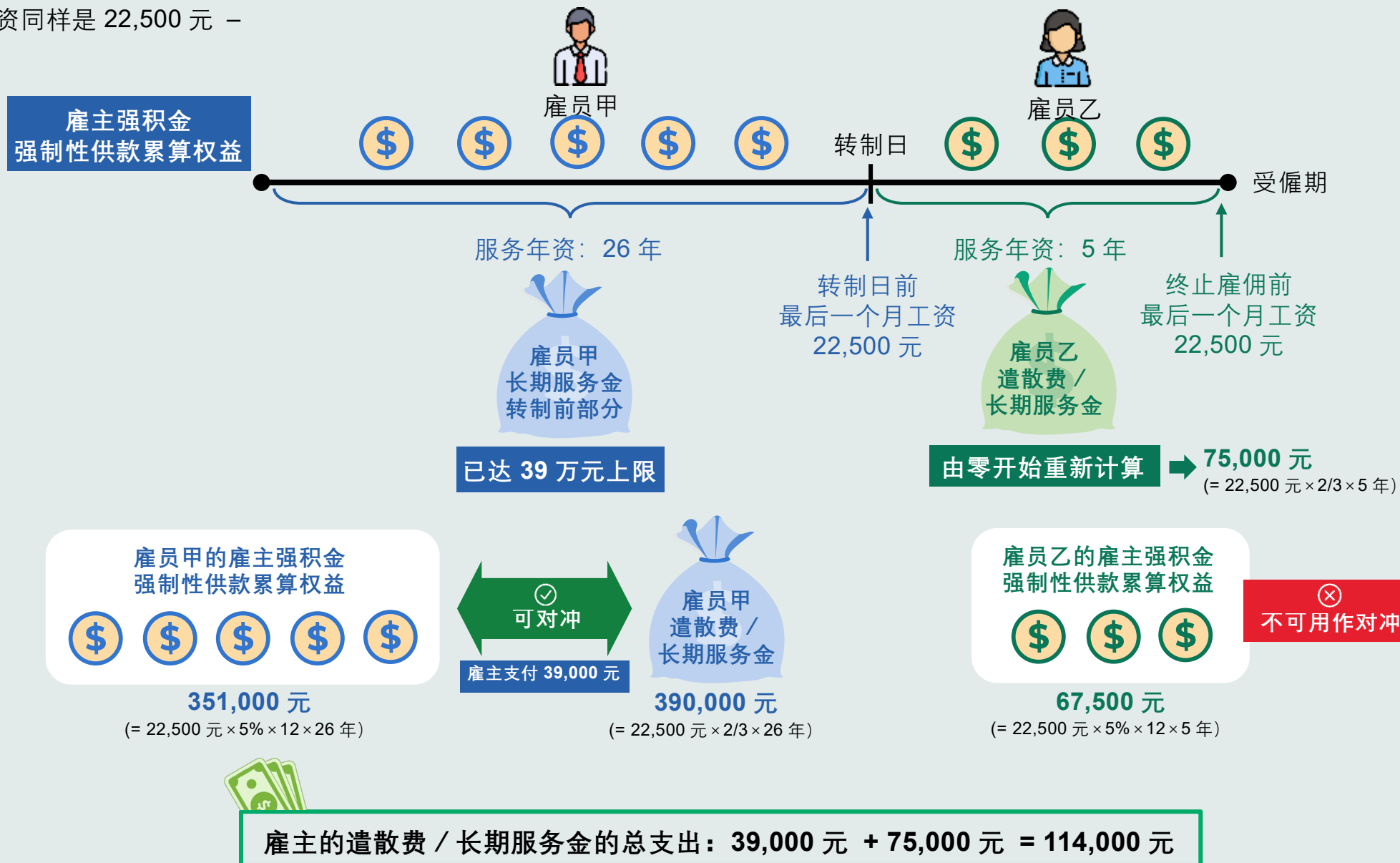
情境一：雇主在转制日后继续聘用现职雇员

假设雇主在转制日前已雇用雇员甲 26 年，并在转制日后继续雇用雇员甲 5 年。假设雇员甲转制日前及终止雇佣前最后一个月工资均是 22,500 元 -



情境二：雇主在转制日前解雇现职雇员，然后聘用新雇员

假设雇主在转制日前解雇有 26 年年资的雇员甲，并在转制日后另聘雇员乙 5 年。假设雇员乙终止雇佣前最后一个月工资同样是 22,500 元 -



就上述例子而言，雇主在转制日前解雇现职雇员，然后聘用新雇员，须多支付 114,000 元遣散费 / 长期服务金款额。