

例子三：在50万元界线外的个案，按表二的负担比率计算的雇主须负担的金额

假设：在取消强积金「对冲」后第2年

$$\begin{array}{|c|} \hline \text{遣散费/长期服务金} \\ \hline \text{转制后部分} \\ \hline \text{\$30,000} \\ \hline \end{array} \times \begin{array}{|c|} \hline \text{雇主负担比率} \\ \hline \text{50\%} \\ \hline \end{array} = \begin{array}{|c|} \hline \text{雇主支付} \\ \hline \text{\$15,000} \\ \hline \end{array}$$

